



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล

ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕



พิธีปฐมนิเทศคณาจารย์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

Lecturers Orientation Ceremony for Academic Year 2022
(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
(Main and Provincial Campuses) Mahachulalongkornrajavidyalaya University
วันจันทร์ที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป
On Monday 13 June 2022 at 01:00 p.m. onwards

ในรูปแบบ Onsite ณ ห้องเธียเตอร์ โซน C อาคารเรียนรวม
และในรูปแบบ Online ผ่านทางระบบ **ZOOM Video Conferencing**

โทรศัพท์ ID: 998 993 3546 ห้องสำรอง ID: 989 824 8050

ติดต่อทาง [Facebook](#) mcv tv news, mcv tv live, mcv tv-channel [YouTube](#): mcv tv เว็บไซต์ [tv.mcu.ac.th](#)

แบบแปลน 1/๖๖ ประมวลวิธีใช้และแบบแปลน - กองสื่อสารองค์กร มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย OR.COM

รองศาสตราจารย์ ดร. สุรพล สุขะพรหม

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป มจร

เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ



หลักการ

การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร

- * บุคลากร : สายวิชาการ
- * ศักยภาพ : อำนาจ หรือ คุณสมบัติที่จะทำงานให้เป็นที่ประจักษ์
: ประสิทธิภาพ → ประสิทธิผล
- * Potential, Ability, Capability

หลักการ (ต่อ)

ตำแหน่งทางวิชาการ

- * อาจารย์
- * ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- * รองศาสตราจารย์
- * ศาสตราจารย์



หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง

- * คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- * ผลการสอน
- * ผลงานทางวิชาการ
- * จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เกณฑ์ที่ใช้



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕

อนุมัติเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕



หมวด 1
การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

1

มี ก.พ.ว. ไม่น้อยกว่า 5 รูปหรือคน วาระ 3 ปี

2

มีรองอธิการที่ เป็น เลขานุการ ก.พ.ว.

3

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง
พิจารณาจาก

- 3.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- 3.2 ผลการสอน
- 3.3 ผลงานทางวิชาการ
- 3.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

4

วิธีพิจารณาแต่งตั้ง

วิธีปกติ

วิธีพิเศษ

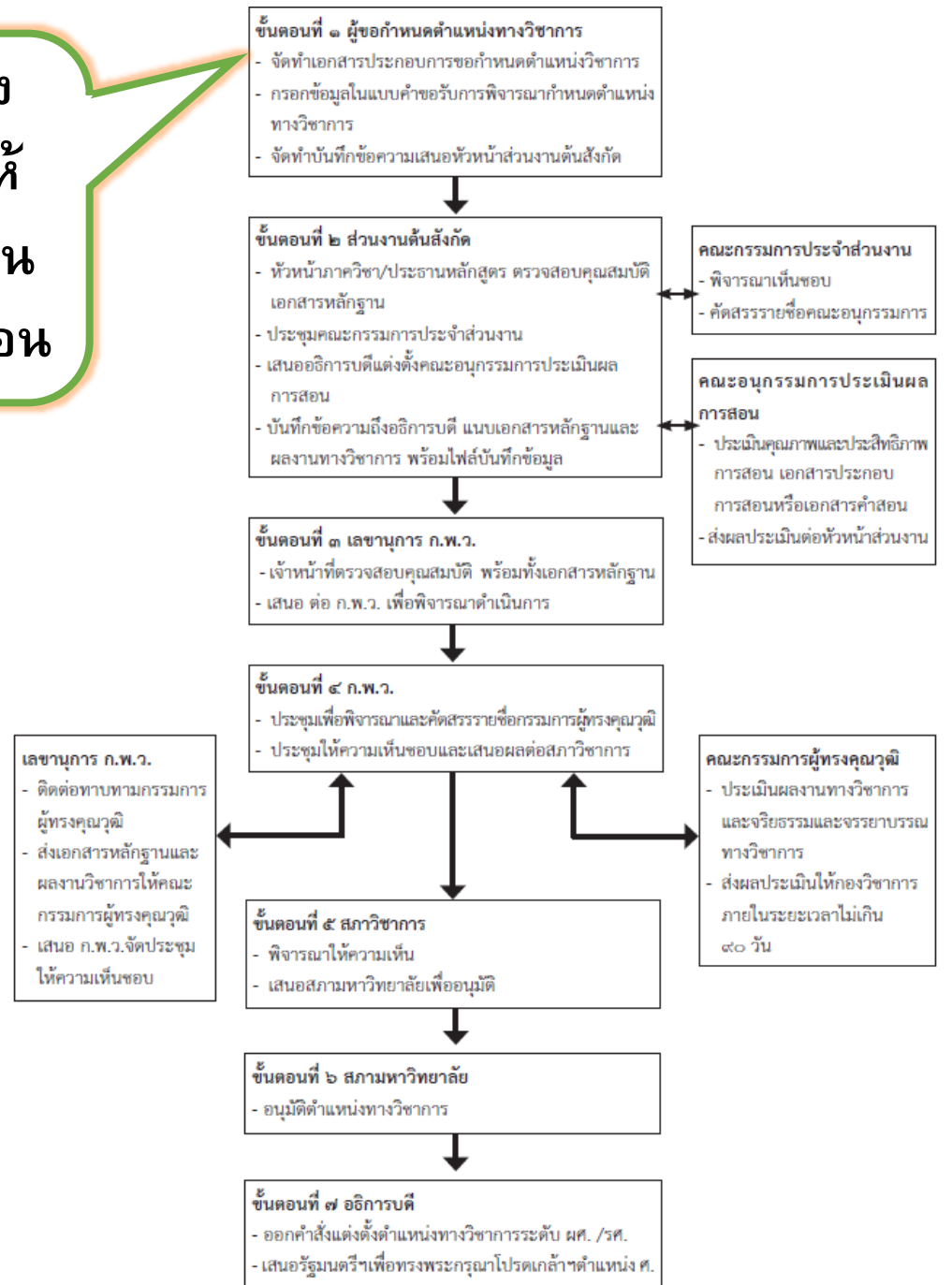
สาระสำคัญ



หมวด 1
การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป
(ต่อ)

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่ง
 เสนอตารา หรือหนังสือ ให้
 ส่วนงานจัดให้มีการประเมิน
 และเผยแพร่ก่อนตามขั้นตอน

ขั้นตอน
การขอกำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ



หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ต่อ)

วุฒิ ป.ตรี
เป็นอาจารย์และ
ปฏิบัติงานมาแล้ว
6 ปี

วุฒิ ป.โท
เป็นอาจารย์และ
ปฏิบัติงานมาแล้ว
4 ปี

วุฒิ ป.เอก
เป็นอาจารย์และ
ปฏิบัติงานมาแล้ว
1 ปี

และผ่านระยะทดลองการปฏิบัติงาน

****อาจารย์ทุกท่านจะต้องมีหมายเลขประจำตัว****

****และคุณสมบัติเพิ่มเติมกรณีอาจารย์อัตราลูกจ้าง****



หลักเกณฑ์การพิจารณา
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ต่อ)

การนับเวลาเพิ่มให้

- เป็นอาจารย์พิเศษ หรือ อาจารย์ประจำ เคยสอน รายวิชา 3 หน่วยกิต ให้นับเวลา 3 ใน 4 ของเวลาที่สอน
- ผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอ



2. ผลการสอน

- ประเมินคุณภาพการสอน



- รายวิชาที่สอน 3 หน่วยกิต

- เอกสาร



3. ผลงานทางวิชาการ

ภายใน มจร

๑. เอกสารประกอบการสอน
๒. เอกสารคำสอน

ภายนอก

กลุ่ม ๑ งานวิจัย

กลุ่ม ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

กลุ่ม ๓

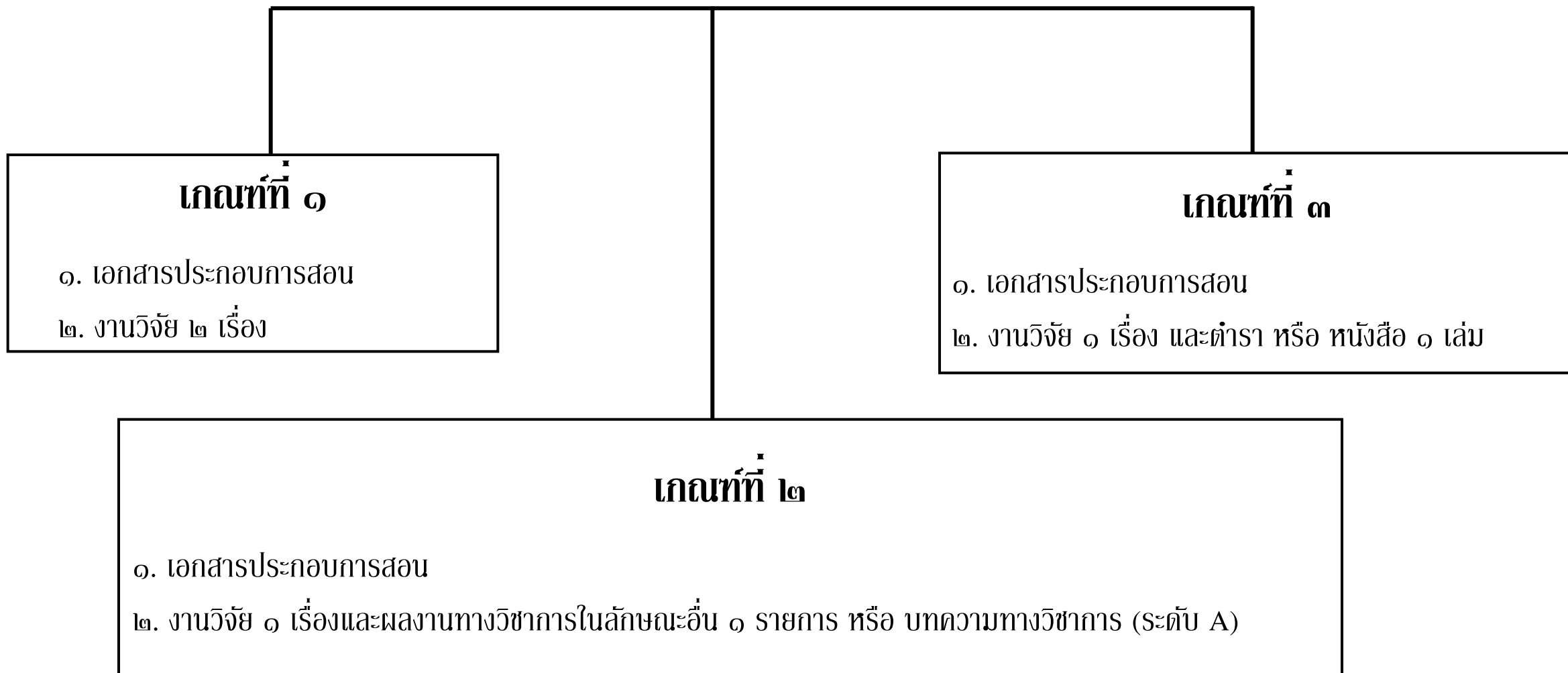
- ตำรา
- หนังสือ
- บทความทางวิชาการ

3. ผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

- ๘.๑ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
- ๘.๒ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
- ๘.๓ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
- ๘.๔ กรณีศึกษา (Case Study)
- ๘.๕ งานแปลหรืองานปริวรรต
- ๘.๖ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรมและงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
- ๘.๗ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- ๘.๘ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
- ๘.๙ สิทธิบัตร
- ๘.๑๐ ซอฟต์แวร์
- ๘.๑๑ ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- ๘.๑๒ ผลงานนวัตกรรม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มี ๓ เกณฑ์ (คุณภาพระดับ B)



๒. รongตาสตราจารย์ ๒ วิธี

วิธีที่ ๑ : คุณภาพระดับ B

๑. เอกสารคำสอน
๒. งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
๓. ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ : คุณภาพระดับ A

๑. เอกสารคำสอน

๒. งานวิจัย ๓ เรื่อง

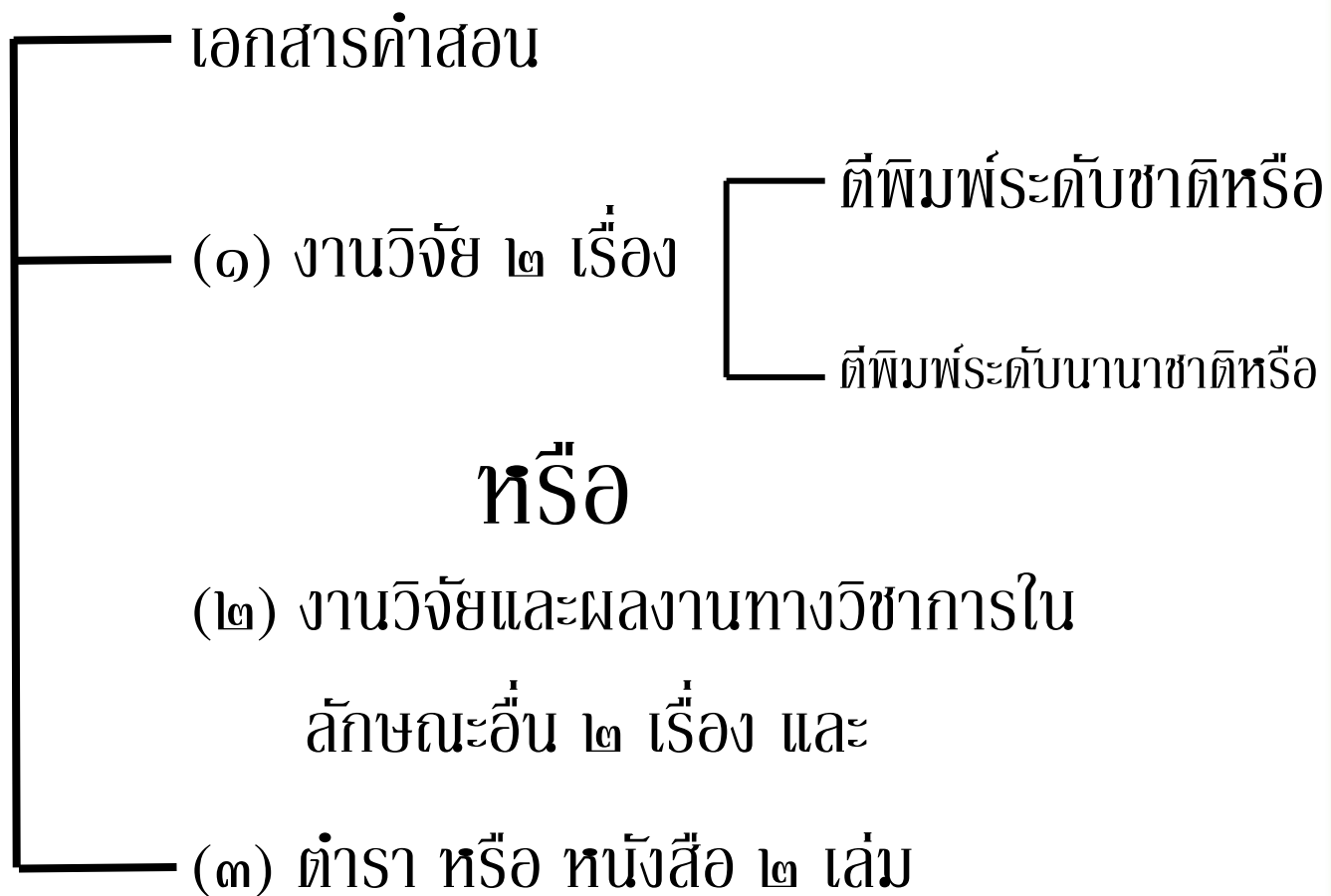
[ระดับ A ๒ เรื่อง
	ระดับ B ๑ เรื่อง

หรือ

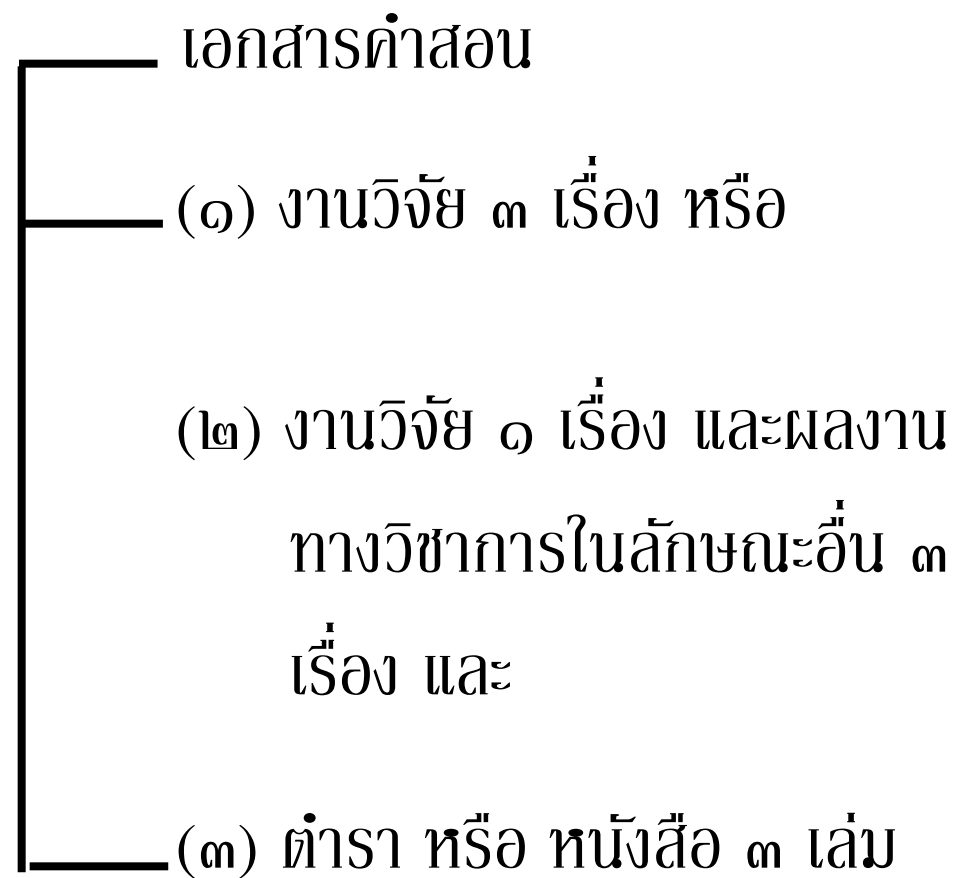
๓. งานวิจัย ๒ เรื่อง : ระดับ A และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง ระดับ B

ระดับศาสตราจารย์ มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๑ : ตุณภาพระดับ A



วิธีที่ ๒ : ตุณภาพระดับ A+



การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

ผลงานวิจัย

ย



บทความวิจัย



หนังสือ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

ตำรา หรือ หนังสือ

ก่อนพิมพ์

ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ท่าน ตรวจสอบ - ประเมิน (Peer Review) แต่งตั้งโดย คณะ - วช. - วส.

ผู้ขอได้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ

จัดพิมพ์หนังสือ

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

ตำรา หรือ หนังสือ

หลังพิมพ์

พิมพ์เป็นหนังสือ

ซีดีรอม

เผยแพร่

ส่วนงานภายใน มจร

ส่วนงาน นอก มจร

ตอบรับมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง

หาก สนพ. จัดพิมพ์เผยแพร่ให้มีการ Peer Review ด้วย

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ผู้ขอ

เป็นผู้ดำเนินการหลัก และ

มีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

การลงนามรับรองผลงานร่วม

๑. ระบุ

ร้อยละของผลงาน

บทบาทและหน้าที่

ความรับผิดชอบในผลงาน

๒. ถ้าลงนามได้ไม่ครบ ถือว่าทุกท่านมีผลงานเท่าเทียมกัน

๓. ลงนามรับรองแล้ว จะเปลี่ยนแปลงมิได้

อายุของผลงานทางวิชาการ

1. ใช้ขอครั้งแรกไม่กำหนดอายุของผลงาน

2. ครั้งต่อไป ต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับแต่งตั้งล่าสุด

3. ถ้าเป็นผลงานก่อนที่ได้รับแต่งตั้งให้นับได้ 1 ใน 3 ของผลงานที่ขอโดยอนุโลม

หนังสือ

ตำรา

วิจัย

อื่น ๆ

หลักเกณฑ์การพิจารณา

แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ต่อ)

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- ความซื่อสัตย์ทางวิชาการ
- การอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูล
- การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลหรือสิทธิมนุษยชน
- งานที่ปราศจากอคติ
- ผลงานชอบธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- มีการรับรองการทำวิจัยในคนหรือสัตว์



หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธี
พิเศษ

1

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ไม่ครบกำหนด

3

ขอเปลี่ยนแปลง
สาขาวิชาเดิม



2

ขอข้ามระดับ
ตำแหน่ง

หลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ
(ต่อ)

ผลงานทางวิชาการ

: คุณภาพระดับ
B หรือ **A** หรือ **A+**



คณะกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 รูปหรือคนขึ้นไป
และใช้เสียงเอกฉันท์ตัดสิน



การแต่งตั้งอาจารย์ประจำ

ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

1. ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
2. ด้านสร้างสุนทรียะ ศิลปะ
3. ด้านการสอน
4. ด้านนวัตกรรม
5. ด้านอาสา

หมวด 3 การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา



หมวด 4 การลงโทษ

1. ละเมิดจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ถูกลงโทษทางวินัย และให้งดเสนอขอกำหนดตำแหน่ง 5-10 ปีแล้วแต่กรณี



2. เมื่อแต่งตั้งแล้ว ถ้าพบว่าละเมิดฯ

- ให้ถอดถอนการแต่งตั้ง
- ให้ลงโทษทางวินัย
- ให้งดเสนอขอ 5 ถึง 10 ปี



บทเฉพาะกาล



ผู้ขอกำหนดตำแหน่งฯ ตามข้อบังคับ
เดิม ยังคงใช้แนวปฏิบัติตามเดิม



ผู้ขอกำหนดตำแหน่งหลัง 17 มิ.ย. 65
ให้ใช้แนวปฏิบัติตามข้อบังคับฉบับนี้

การขอกำหนดเชิงปฏิบัติการ

1. ทำแผนปฏิบัติการใน 5 ปี ถัดไป

2. ทำแผนปฏิบัติการ ระยะสั้น 1 ปี

3. มีรายละเอียด

เสนอขอปี พ.ศ.

ผลงาน

เอกสารประกอบการสอน

เอกสารคำสอน

หนังสือ / ตำรา

งานวิจัย

อื่น ๆ

4. ทำสัญญาประชาคมกับส่วนงานไว้

ท่านถาม...กระผมตอบ

ขอบคุณที่ให้เกียรติ

